

Приложение к Приказу №005-ө от
09.01.2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор

РГУ «ГЛПР «Семей орманы»

 Эметов К.К.

« » 2026 г.

**Антикоррупционный стандарт
Республиканского государственного учреждения «Государственный
лесной природный резерват «Семей орманы» Комитета лесного
хозяйства и животного мира Министерства экологии и природных
ресурсов Республики Казахстан (РГУ «ГЛПР «Семей орманы»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) разработан в целях формирования в РГУ «ГЛПР «Семей орманы» системы мер по предупреждению коррупции, обеспечения добропорядочности, прозрачности и подотчётности деятельности работников.

1.2. Стандарт разработан в соответствии с:

- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
- внутренними документами РГУ «ГЛПР «Семей орманы».

1.3. Действие настоящего Стандарта распространяется на всех работников РГУ «ГЛПР «Семей орманы», независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Основные принципы антикоррупционного поведения

Антикоррупционная деятельность в РГУ «ГЛПР «Семей орманы» основывается на следующих принципах:

- законности;
- нетерпимости к коррупции;
- добропорядочности и личной ответственности;
- открытости и прозрачности;
- недопущения конфликта интересов;
- неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения.

3. Антикоррупционные требования к работникам

3.1. Работникам запрещается:



- использовать служебное положение в личных, имущественных или иных корыстных целях;
- получать подарки, услуги, льготы или преимущества в связи с исполнением служебных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- принимать решения при наличии конфликта интересов.

3.2. Работники обязаны:

- соблюдать требования антикоррупционного законодательства;
- незамедлительно сообщать руководству или в уполномоченные органы о ставших известными фактах коррупции;
- предотвращать и урегулировать конфликт интересов;
- содействовать формированию антикоррупционной культуры в коллективе.

4. Предупреждение конфликта интересов

4.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личные интересы работника могут повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

4.2. Работник обязан:

- письменно уведомить непосредственного руководителя о возникновении либо возможности возникновения конфликта интересов;
- воздержаться от участия в принятии решений по вопросам, связанным с таким конфликтом.

4.3. Руководство РГУ «ГЛПР «Семей орманы» принимает меры по урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством.

5. Антикоррупционные ограничения и запреты

Работникам РГУ «ГЛПР «Семей орманы» запрещается:

- заниматься предпринимательской деятельностью, если иное не предусмотрено законом;
- оказывать не предусмотренное законом содействие физическим и юридическим лицам;
- использовать служебную информацию в личных целях или передавать её третьим лицам.

6. Ответственность за нарушение Стандарта

6.1. Нарушение требований настоящего Стандарта влечёт дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.2. Каждый работник несёт персональную ответственность за соблюдение антикоррупционных требований.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Стандарт подлежит доведению до сведения всех работников РГУ «ГЛПР «Семей орманы»» под роспись.

7.2. Контроль за исполнением Стандарта возлагается на руководство и уполномоченное лицо по противодействию коррупции (специалист по антикоррупционному комплаенсу).

7.3. Стандарт подлежит пересмотру в случае изменения законодательства Республики Казахстан или по результатам анализа антикоррупционных рисков.